

**ENERJİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI
DERNEĞİ GENÇ ÇALIŞMA GRUBU
YÖNERGESİ**

İÇİNDEKİLER

I. BÖLÜM

ÇALIŞMA GRUBUNUN KURULUŞ, TANIM, AMAÇ VE ÇALIŞMA ALANI

MADDE 1. KURULUŞ

MADDE 2. TANIM

MADDE 3. AMAÇ VE ÇALIŞMA ALANI

II. BÖLÜM

ÜYELİK KOŞULLARI, ÜYELERİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ, ÜYELİĞİN SONA ERMESİ

MADDE 4. ÜYELİK VE KOŞULLARI

MADDE 5. ÜYELİK İŞLEMLERİ

MADDE 6. ÜYELİK TÜRLERİ

MADDE 7. ÜYELİĞİN SONA ERMESİ

MADDE 8. ÜYELİKTEN ÇIKARILMA

MADDE 9. ÜYELERİN HAKLARI

MADDE 10. ÜYELERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

III. BÖLÜM

YÖNETİM HÜKÜMLERİ

MADDE 11. ÇALIŞMA GRUBU ORGANLARI

MADDE 12. YÖNETİM KURULU GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 13. YÖNETİM KURULU OLUŞUMU

MADDE 14. BAŞKAN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 15. BAŞKAN YARDIMCISI GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 16. GENEL SEKRETER GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 17. PROJE KOORDİNATÖRÜ GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 18. ORGANİZASYON KOORDİNATÖRÜ GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 19. İÇ DENETİM SORUMLUSU GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 20. GENEL KURUL

IV. BÖLÜM

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

MADDE 21. EVRAK İŞLEME

MADDE 22. TÜZÜK

MADDE 23. ETİK

MADDE 24. YÜRÜRLÜK

MADDE 25. EKLER

I. BÖLÜM

ÇALIŞMA GRUBUNUN KURULUŞ, TANIM, AMAÇ VE ÇALIŞMA ALANI

MADDE 1. KURULUŞ

Enerji Sanayi ve İş İnsanları Derneği'nin bünyesinde faaliyet gösteren ve üniversitelerde lisans eğitimi gören öğrencilerinden oluşan çalışma grubu ENSİA GENÇ, Eylül 2020 tarihinde kurulmuştur.

MADDE 2. TANIM

ENSİA Genç esasları, amaç ve görevleri tüzüğünde belirtilmiş; gönüllülük esaslı, aktif bir genç çalışma grubudur. ENSİA Genç üyelerinin, serbest zamanlarının sektörel, sosyal, kültürel, eğitsel, sportif vs. etkinliklerle değerlendirmesini ve kendini geliştirmesine katkıyı esas alır.

MADDE 3. AMAÇ VE ÇALIŞMA ALANI

ENSİA Genç'in amaç ve görevleri;

- a. Düzenleyeceğimiz seminer, panel, konferans ve yarışma gibi etkinliklerle sektör ve son gelişen teknolojiler hakkında üyelerimizi haberdar etmek.
- b. Enerji Sektörü hakkında sektörün önde gelen isimlerinden eğitim alma fırsatı oluşturmak.
- c. Enerji Sektörü'nün önde gelen firmalarını ve isimlerini tanıma fırsatı oluşturup staj ve iş bulma imkânı sağlamak.
- d. Etkinlikler ve oluşturulabilecek ortam sayesinde üyelerin sosyal becerilerini geliştirmek.
- e. Düşünce ve fikirlerin desteklenip hayata geçirilmesi için gereken ortamın hazırlanmasını ve bunlar hakkında destekte bulunmak.

II. BÖLÜM

ÜYELİK KOŞULLARI, ÜYELERİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ, ÜYELİĞİN SONA ERMESİ

MADDE 4. ÜYELİK VE KOŞULLARI

- a. Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan herhangi bir kamu/vakıf üniversite veya yükseköğretim kurumunda lisans öğrencisi olmak.
- b. Bir akademik yıl içerisinde çalışma grubu etkinliklerinde etkin olarak görev alan ve ENSİA Genç'in amaç ve hedefleri doğrultusunda çalışmalar yapan birey ENSİA Genç üyesi olarak tanımlanır.
- c. Üyeler Genel Kurul Toplantısına katılmakla yükümlüdürler.

MADDE 5. ÜYE ALIM USUL VE KOŞULLARI

ENSİA Genç üyesi olmak isteyen lisans öğrencileri, ENSİA Genç tarafından her yaz döneminde açılan yeni üye başvuruları üzerinden formu doldurarak üyelik taleplerini bildirirler. Üyelik alım süreci aşağıdaki şekilde gerçekleşir:

1. Başvuru İncelemesi:

- Yönetim Kurulu, başvuruları detaylı bir şekilde inceler ve ön eleme yapar.
- Başvurular, öğrencinin ilgi alanları, akademik başarıları ve sosyal sorumluluk projelerindeki katılımı gibi kriterlere göre değerlendirilir.

2. Mülakata Davet:

- Üyelğe uygun görülen ve ilgili bölümlerde okuyan öğrenciler mülakata davet edilir.
- Mülakat davetleri, başvurunun alınmasından itibaren belirli bir süre içinde yapılır.

3. Mülakat Süreci:

- Mülakatlar video görüşme şeklinde gerçekleştirilir.
- Mülakat öncesinde belirlenmiş ve tüm adaylara eşit şekilde sorulacak sorular hazırlanır.
- Adaylara sorulan soruların cevapları detaylı olarak not edilir.

4. Değerlendirme:

- Her bir sorunun cevabı, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 10 üzerinden puanlanır.
- Puanlama sürecinde objektif ve adil bir değerlendirme yapılması esastır.
- Mülakatı gerçekleştiren Yönetim Kurulu üyesi, aday hakkında fikir ve görüşlerini paylaşır.

5. Sonuçların Açıklanması:

- Değerlendirme sonuçları, adaylara yazılı olarak bildirilir.
- Başarılı adaylar, ENSİA Genç üyesi olmaya hak kazanır ve kendilerine gerekli bilgilendirmeler yapılır.

6. Objektif Değerlendirme:

- Tüm süreç boyunca objektif ve şeffaf bir değerlendirme yapılır.
- Her adımda adil bir yaklaşım benimsenir ve adayların eşit şartlarda değerlendirilmesi sağlanır.

MADDE 6. MEZUN ÜYELER

ENSİA Genç'ten lisans öğrenimini tamamlaması sebebiyle ayrılmış üyeler, mezun olduktan sonra ve iş hayatına girişteki tecrübelerini aktarmak isteyenler "Mezun Üye" adıyla genel kurul toplantılarına katılma hakkına sahiptirler.

1. Genel Kurul Katılımı:

Mezun Üyeler, ENSİA Genç'in genel kurul toplantılarına katılabilir ve burada deneyimlerini paylaşabilirler.

2. Pozisyon ve Haklar:

Mezun Üyeler, mevcut ENSİA Genç kadrosunda resmi bir pozisyon veya yetki sahibi değildirler. Ancak, bilgi ve tecrübelerini aktarmak isteyen mezun üyelere yönelik özel pozisyonlar sunulabilir.

3. Danışmanlık ve Destek:

Mezun Üyeler, ENSİA Genç'e danışmanlık yaparak mevcut üyelere iş hayatına geçiş ve kariyer planlama konularında destek olabilirler. Bu destek, eğitim seminerleri, mentorluk programları ve birebir danışmanlık şeklinde olabilir.

4. Bağlılık ve İletişim:

Mezun Üyeler, ENSİA Genç ile olan bağlarını sürdürmek için belirli aralıklarla düzenlenen etkinliklere ve programlara davet edilirler. Mezun üyelerin deneyim ve önerileri, ENSİA Genç'in gelişiminde önemli bir rol oynar.

MADDE 7. ÜYELİĞİN SONA ERMESİ

Her üyenin ENSİA Genç'ten ayrılma hakkı saklıdır. Ayrılma hususundaki yazılı beyanlarının ENSİA Genç Yönetim Kurulu'na yazılı olarak ulaşmasıyla üyelik düşer. Bireyin yeniden üye olmak istemesi durumunda çalışma grubuna alınma koşullarını yerine getirmek zorundadır.

MADDE 8. ÜYELİKTEN ÇIKARILMA

- 1) ENSİA Genç'in amacına ve yararına ters düşen davranışlarda bulunan veya çalışma grubu huzurunu bozan üyelerin üyelikten ihraç edilmesini; Yönetim Kurulu'nun alacağı karar belirler. Alınacak kararda Yönetim Kurulu'nun salt çoğunluğunun kararı esas alınır.
- 2) Bir akademik dönem içerisinde yapılan genel kurullarda mazeretsiz bir şekilde iki kere üst üste katılım göstermemek veya toplamda üç genel kurula mazeretsiz şekilde katılmamak, üyeliğin sona erdirilme sürecini başlatır. Bu süreç kapsamında üyeliği sona erdirilecek kişinin savunması alınır, Yönetim Kurulu olarak savunma değerlendirilir ve üyenin ihracına veya devam etmesine karar verilir.
- 3) ENSİA Genç üyeliğinden ihraç edilen kişiye, ENSİA Yönetim Kurulu'na ihraç gerekçesiyle birlikte ENSİA Genç Yönetim Kurulu tarafından yazılı olarak bildirilir.

MADDE 9. ÜYELERİN HAKLARI

Çalışma grubu üyelerinin hakları aşağıda belirtilmiştir:

- 1) Proje toplantılarında ve etkinliklerde aktif olarak yer alma ve görüşlerini ifade etme hakkı.
- 2) Grup içinde karar alma süreçlerine katılma ve oy kullanma hakkı.
- 3) Çalışma Grubu'nun faaliyetleri, projeleri ve kararları hakkında düzenli bilgi alma hakkı.
- 4) Sektördeki profesyoneller, akademisyenler ve diğer öğrencilerle ağ kurma ve iş birliği yapma hakkı.
- 5) Proje ve fikirlerini hayata geçirmek için gerekli olan kaynak ve desteği talep etme hakkı.
- 6) Dernek içindeki tüm faaliyetlerde adil ve eşit muamele görme hakkı.
- 7) Herhangi bir ayrımcılık veya tacize maruz kalmama hakkı.

MADDE 10. ÜYELERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Üyelerin görev ve yetkileri aşağıda belirtilmektedir. Belirtilmiş olan bu görevlerin her biriyle, özellikle o görev için seçilmiş olan üye ilgilenir.

- 1) Çalışma grubu projelerine katkıda bulunmak, grup çalışmalarına ve projelerde yer alarak ENSİA Genç'in hedeflerine destek olmak.
- 2) ENSİA Genç'in düzenlediği etkinliklere aktif bir şekilde katılmak, bu etkinliklerde paylaşımda bulunmak ve çalışma grubu içinde etkileşimde bulunmak.
- 3) Yenilenebilir Enerji alanındaki gelişmeleri takip etmek ve bu bilgileri ENSİA Genç'in diğer üyeleriyle paylaşmak.
- 4) Çalışma grubu etkinliklerini düzenlemek, yönetim kurulu veya diğer görevlilerle iş birliği yaparak çalışma grubu organizasyonunu desteklemek.

III. BÖLÜM YÖNETİM HÜKÜMLERİ

MADDE 11. ÇALIŞMA GRUBU ORGANLARI

ENSİA Genç Yönetim Kurulu;

Başkan, başkan yardımcısı, genel sekreter, proje koordinatörü ve organizasyon koordinatöründen oluşmaktadır.

Denetim Kurulu'nun görevlerini iç denetim sorumlusu ve ENSİA Genç'ten sorumlu ENSİA Yönetim Kurulu Üyesi üstlenir.

MADDE 12. YÖNETİM KURULU GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda belirtilmektedir;

- Yapılan her etkinliğe en az iki (2) yönetim kurulu üyesinin katılımı zorunludur.
- ENSİA Genç'in belirlenmiş olan amaç ve hedeflerine uygun etkinlikler düzenlemek ve gerekli gördüğü çalışmalarını yapmak,
- Üyelikle ilgili tüm işleri yapmak ve ilgili kayıtları tutmak,
- Yönerge hazırlamak-düzenlemek,
- Etkinlik programını hazırlamak,
- Bütçeyi hazırlamak,
- Mali konularla ilgili kayıt tutmak,
- Çalışma grubu tüzüğüne aykırı olmayan kararlar alıp, bu kararları çalışma grubu amaçları doğrultusunda uygulamak,
- Genel Kurul Kararlarını uygulayarak bu kararları üyelere ve ilgili birimlere duyurmak.

MADDE 13. YÖNETİM KURULU OLUŞUMU

ENSİA Genç Yönetim Kurulu, ENSİA Genç'in icra organıdır. Oluşan Yönetim Kurulu üyeleri ve görevleri, çalışma grubu üyelerine e-posta adresleri üzerinden ENSİA Yönetim Kurulu onaylı olacak şekilde bildirilir.

MADDE 14. BAŞKAN GÖREV VE YETKİLERİ

Başkanın görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir;

- ENSİA Genç'i temsil eder.
- ENSİA Genç'in tüm faaliyetlerinden sorumludur.
- Yönetim Kurulu ve ENSİA Genç'in işleyişini sağlamakla yükümlüdür.
- Yönetim Kurulu karar alırken çoğunluk sağlanamazsa, inisiyatif alabilir.
- Yapılan tüm Genel Kurul Toplantılarında alınan kararları üyelere bilgilendirmekle yükümlüdür.

MADDE 15. BAŞKAN YARDIMCISI GÖREV VE YETKİLERİ

Başkan yardımcısının görev ve yetkileri aşağıda belirtilmektedir;

- Başkandan sonra en yetkili kişidir.
- Başkanın yokluğunda, başkanın tüm yetkilerine vekaleten sahiptir.
- Başkanın, görevlerini yerine getirmesi hususunda başkana yardımcı olur.

d) ENSİA Genç üyelerinin sorunlarıyla ilgilenen Yönetim Kurulu üyesidir

MADDE 16. GENEL SEKRETER GÖREV VE YETKİLERİ

Sekreterin görev ve yetkileri aşağıda belirtilmektedir;

- a) ENSİA Genç'in tüm yazı işlerinden sorumludur.
- b) Yönetim Kurulu'nda alınan kararları deftere işler, çalışma grubu üyelerine ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne rapor eder.
- c) Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemini hazırlamak; yönetim kurulunu toplantıya davet etmek,
- d) ENSİA Genç'ten sorumlu olan ENSİA Yönetim Kurulu Üyesi ile iletişimden ve kendisine raporlamadan sorumludur.

MADDE 17. PROJE KOORDİNATÖRÜ GÖREV VE YETKİLERİ

Proje koordinatörü, proje hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli adımları planlamaktan yükümlüdür. Aynı zamanda, takım üyelerinin görev dağılımını yapmak, performanslarını izlemek, ekip üyelerine rehberlik etmek ve onların gelişimini desteklemek görevlerini üstlenir.

MADDE 18. ORGANİZASYON KOORDİNATÖRÜ GÖREV VE YETKİLERİ

Organizasyon koordinatörü, etkinliklerin planlanması ve yönetiminden sorumludur. Kaynakları ve ekipleri etkin bir şekilde yöneterek hedeflere ulaşılmasını sağlar. Ayrıca, paydaşlarla iletişimi koordine eder ve organizasyonların başarıyla tamamlanmasını sağlar.

MADDE 19. İÇ DENETİM SORUMLUSU GÖREV VE YETKİLERİ

İç denetim sorumlusu, organizasyonun mali ve operasyonel süreçlerini inceleyerek uyumluluk ve verimliliği sağlar. Yönetim Kurulu'nun tüzüğe aykırı bir eyleminin olup olmadığını denetler. Ayrıca, denetim raporları hazırlayarak yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunur ve iyileştirme önerileri sunar.

MADDE 20. GENEL KURUL

Genel Kurul;

- a) ENSİA Genç'in en yetkili karar organıdır.
- b) Bir akademik yılda en az dört (4) kez, Yönetim Kurulu'nun belirlediği tarihte, aktif üye tam sayısının en az yarısından bir fazlasının katılımıyla toplanır. İlk toplanma girişiminde yeter sayı sağlanamazsa ikinci seferde yeter sayı aranmaz.
- c) Yönetim veya Denetim Kurullarının çağrısı ya da üye tam sayısının salt çoğunluğunun yazılı isteği ile Olağanüstü Genel Kurul toplanır.
- d) ENSİA Genç'in tüzük ve yönetmeliği üzerindeki madde değişiklik önerilerini görüşüp üst yönetim organına bildirir.
- e) ENSİA Genç'in yıl sonu raporunu ve Denetim Kurulu'nun raporlarını inceler. Bunlarla ilgili öneri ve görüşlerini belirtir.
- f) Toplantıya katılan üye tam sayısının üçte ikisinin kabulüyle, söz konusu yönerge değişikliğine karar verilir.

- g) Denetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu'nu feshi için açtığı oylamada, toplantıya katılan aktif üye tam sayısının üçte ikisinin kabulü doğrultusunda Yönetim Kurulu'nu feshedebilir.
- h) Yönetim Kurulu'nun, Denetim Kurulu'nu feshi için açtığı oylamada, toplantıya katılan aktif üye tam sayısının üçte ikisinin kabulü doğrultusunda Denetim Kurulu'nu feshedebilir.
- j) Yukarıda belirtilen hususlar dışında kalan istekleri, katılım sayısı doğrultusunda, salt çoğunluk esasıyla oylar.

IV. BÖLÜM ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

MADDE 21. EVRAK İSLEME

Çalışma Grubu, mevzuat doğrultusunda tutması gereken zorunlu defterleri tutar. Ayrıca Yönetim Kurulu kararı ile tutulması istenen diğer defterleri tutar.

MADDE 22. YÖNERGE

Yönerge değişikliği Genel Kurul kararı ile yapılabilir. Genel Kurul'da yönerge değişikliği yapılabilmesi için Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin üçte iki çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak bu toplantıya katılan üye sayısı, Yönetim Kurulu üye tam sayısının iki katından az olamaz. Yönerge değişikliği için, toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının üçte iki çoğunluğu aranır. Genel Kurul'da yönerge değişikliği oylaması açık olarak yapılır.

MADDE 23. ETİK

Çalışma grubu üyelerinin uymakla yükümlü olduğu etik ilkeler için ***ENERJİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI ÜYE ETİK SÖZLEŞMESİ*** içerisindeki maddeler esas alınmıştır.

MADDE 24. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge, ENSİA Genç Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından onaylandığı andan itibaren yürürlüktedir, ENSİA Yönetim Kurulu onayıyla kesinleşmiştir.

MADDE 25. EKLER

Bu tüzükte atıf yapılan dokümanlar;

1. Üyelik Başvuru Formu
2. Etik İlkeler Sözleşmesi
3. ENSİA

Ana

Tüzüğü

